



AP 4 VÆR MED TIL AT GØRE LANDBRUGET TIL ET ENDNU BEDRE STED AT ARBEJDE

STØTTET AF

Promilleafgiftsfonden for landbrug

Vi søger ejere og ledere, som synes det kunne være spændende at samarbejde med SEGES om at gøre bedriften til en endnu bedre arbejdsplads.

Er du ejer eller leder med personaleansvar? Så har du muligheden for, i samarbejde med SEGES, at få sat fokus på at gøre din bedrift til en endnu mere attraktiv arbejdsplads. Vi tilbyder deltagelse i en udviklingsopgave, hvor du får stillet viden, sparring og værktøjer til rådighed. Målet for SEGES er at få indsamlet erfaring og viden om, hvordan vi rent praktisk kan lykkes med at gøre de danske landbrugsbedrifter mere attraktive.

For at deltage skal du have personaleansvar for mindst fire fuldtidsmedarbejdere.

Hvad skal der ske?

- Du starter med at gennemføre en barometermåling, som fortæller, hvor attraktiv din arbejdsplads er netop nu
- Sammen evaluerer vi målingen, drøfter anbefalinger og udvælger værktøjer, der kan understøtte jeres arbejde med tiltrækning, oplæring, udvikling og fastholdelse af medarbejderne
- Når I har arbejdet med disse værktøjer i en aftalt periode, gennemfører vi en afsluttende evaluering

Vi forventer, at dit samlede tidsforbrug er ca. 20 timer. Du vil i et vist omfang få dækket dine udgifter. Som tak for din indsats inviterer vi dig også til en gratis inspirationsdag i efteråret 2020 med fokus på attraktive arbejdspladser.

Er du interesseret?

Så send en kort beskrivelse af dig selv og jeres virksomhed til Elin Aarestrup Sørensen på

elas@seges.dk

Vi vil særligt gerne vide lidt om din rolle som leder, produktionen i din virksomhed samt antal medarbejdere – deres nationalitet og anciennitet.

Du kan også læse mere [her](#).

Vi håber at få dig med ombord på denne spændende opgave i en tid med mangel på kvalificeret arbejdskraft i landbruget. Fristen for tilmelding er 15. marts 2020.

Bedste hilsner SEGES



Susanne og Anders Just vil skabe den arbejdsplads, de gerne selve ville være på. Derfor har de organiseret deres arbejdstider, så de tilgodeser medarbejderne.





Driftsleder Torben Due Mikkelsen (t.v.) og ejer Gert Thomsen (t.h.) har en unik aftale, som giver Torben de udfordringer, han brænder for i hverdagen, og Gert fastholder en dygtig leder i sin mælkeproduktion.



Svineproducent Dorte Himmelstrup har en strategisk tilgang, når hun rekrutterer nye medarbejdere til Kokkenborg ApS.